



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMARA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: IS - 114	GESTÃO DE PESSOAS I
Créditos : 04 T- 0P	Carga Horária: 60 horas/semestre

**Cada crédito Teórico ou Prático corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
PROFESSOR(ES): Dr. André Luis Carvalho - SIAPE 1654093 E-mail: adm.andrecarvalho@gmail.com

OBJETIVOS:

GERAL

- Apresentar e discutir os principais conceitos e práticas relativos à Gestão de Pessoas nas organizações.

ESPECÍFICOS

- Contextualizar a GP como área fundamental e estratégica no âmbito da competitividade organizacional.
- Discutir os impactos do imaginário do trabalho sobre as sociedades contemporâneas e as respectivas repercussões sobre a GP.
- Apresentar e correlacionar conceitos e práticas pertinentes às competências e a estrutura organizacional (desenho de cargos).
- Debater formulações estratégicas voltadas ao processo de agregar pessoas às organizações.
- Promover a compreensão sobre a importância da política de capacitação dos colaboradores.

EMENTA:

O contexto da Gestão de Pessoas. As relações do homem com o trabalho e o impacto nas organizações. Competências. Cargos. Políticas de recrutamento e seleção de pessoal. Políticas de capacitação de pessoal. Políticas de gestão e avaliação da *performance* e *feedbacks*.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. A Importância e o Contexto da Gestão de Pessoas (GP)
 - 1.1. A Evolução do conceito e modelos da GP
 - 1.2. O Papel da GP no contexto contemporâneo: de setor de *staff* à centralidade nas formulações estratégicas organizacionais
 - 1.3. Tendências da GP
2. A GP e as representações sociais do trabalho: as relações do homem com o trabalho e o impacto nas organizações
 - 2.1. O trabalho nas perspectivas das Teorias Organizacionais
 - 2.2. O valor social do trabalho
 - 2.3. O sentido do trabalho

- 2.4. O trabalho e a motivação humana sob a perspectiva da GP
- 3. Competências
 - 3.1. Competências organizacionais
 - 3.2. Competências profissionais
 - 3.3. O modelo das competências na GP
- 4. Estrutura Organizacional
 - 4.1. Cargos como elemento fundador das políticas da GP
 - 4.2. Cargos: conceitos (cargo, função e tarefa), descrição e principais elementos
- 5. Políticas de Recrutamento e Seleção de Pessoal (R & S)
 - 5.1. Planejamento de R & S: a elaboração do perfil profissiográfico
 - 5.2. Recrutamento de Pessoal: conceitos, tipos, fontes de recrutamento
 - 5.3. Seleção de Pessoal: conceitos, técnicas e etapas do processo de seleção
- 6. Políticas de Capacitação de Pessoal
 - 6.1. Aprendizagem Organizacional na Era da Gestão Exponencial
 - 6.2. Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal
- 7. Políticas de Gestão e Avaliação da *Performance* e *Feedbacks*
 - 7.1. Conceitos de Avaliação do Desempenho e da *Performance*
 - 7.2. Modelos emergentes de Avaliação do Desempenho e *Performance*
 - 7.3. Feedbacks como avaliação regular e continuada

BIBLIOGRAFIA: *(usar normas ABNT para as citações)*

BÁSICA:

DUTRA, J.; DUTRA, T.; DUTRA G. Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

MAXIMIANO, A. Recursos Humanos: estratégia e gestão de pessoas na sociedade global. Rio de Janeiro: LTC, 2014.

CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. 5ª. São Paulo: Atlas, 2021.

COMPLEMENTAR:

FRANÇA, A. Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo. Atlas, 2009.

ASSIS, F. Gestão do RH 4.0: digital, humano e disruptivo. São Paulo. Literare Books International, 2021.

PONTES, B. Administração de Cargos e Salários. 19ed. Rio de Janeiro: LTR, 2019.

CARVALHO, A. Pejotização: a empresa individual como força de trabalho. CRV: Curitiba, 2019.

HANASHIRO D.; TEIXEIRA, M. Gestão do Fator Humano: uma visão baseada na Era Digital. 3ed. São Paulo: Saraiva, 2021.